

## 외국어 교육 강사 임용 규정

2007. 12. 01. 최초제정

2016. 11. 01. 전면개정

2021. 11. 01. 부분개정

**제1조(목적)** 이 규정은 대전보건대학교 외국어 교육 강사의 임용 및 처우에 관한 사항을 규정함을 그 목적으로 한다.<개정 2021.11.01.>

**제2조(정의)** 외국어 교육 강사(이하 “강사”라 함)는 다음 각 호에 해당하는 자로 한다.

1. 현재 한국에 체재하고 있는 외국 국적을 가진 자(재외국민 포함)로서 본 대학의 교육과정 동안에 외국어 교육이 가능한 자<개정 2021.11.01.>
2. 기타 내국인의 경우, 본 대학의 어학강좌에 적합한 학력과 자격을 소지한 자<개정 2021.11.01.>
3. 본교의 교원으로서 외국어 어학강좌에 적합한 학력과 자격을 소지한 자

**제3조(제출서류)**

1. 이력서 및 자기소개서 각 1부
2. 성적 및 학위증명서 각 1부
3. 경력 및 재직증명서 각 1부
4. 신원증명서(여권사본 및 외국인등록증 사본) 1부
5. 대학지정 은행통장 사본 1부.

**제4조(자격)** 강사의 임용자격은 석사학위 이상 소지자를 원칙으로 한다. 다만, 다음 각 호에 해당할 때에는 학사학위 소지자를 임용할 수 있다.

1. 국내외 대학에서 1년 이상 강의 경력이 있는 자
2. 국내외 어학교육 관련기관에서 3년 이상 근무 또는 강의 경력이 있는 자
3. 교무처장이 특별히 적합하다고 인정하는 자<개정 2021.11.01.>

**제5조(임용절차)** 1차 서류심사를 통과한 자에 한하여 2차 모의강의를 통한 어학능력 및 교수법을 심사하여 교무처장이 추천하고 총장이 위촉한다. 단, 제2조 항에 해당하는 자는 서류 심사 등을 생략할 수 있다. <개정 2021.11.01.>

**제6조(임용기간)** 강사의 임용기간은 해당 어학강좌 프로그램 운영 종료일시까지로 한다.

**제7조(업무)** 교무처에 임용된 외국어 교육 강사의 주 업무는 수강생들의 어학지도이고, 강사는 지정된 강의에 대한 계획, 준비, 그리고 학생들의 성적을 평가 하여야 한다. <개정 2021.11.01.>

**제8조(보수)** 강사의 보수는 [별표1]에 따르며 단, 제2조제3항에 해당하는 자가 교무처에 개설한 어학교육과정에 강사로 참여한 경우, 강의시간은 책임시수에 산입하지 아니하며, 그에 대한 수당은 별도 지침에 한한다. <개정 2021.11.01.>

**제9조(해임)** 임용된 강사가 제출한 서류에 하자가 있거나, 부정한 방법으로 서류를 작성했거나, 겸직을 하거나, 본교 학칙에 어긋나는 행위를 행함으로 인하여 학교의 명예를 훼손했거나, 교원으로써 품위를 손상하는 행위 등을 하는 경우에는 직업교육혁신센터 운영위원회의 의결을 거쳐서 해임이 요구될 경우에는 총장의 결재를 득한 후 해임한다. <개정 2021.11.01.>

**제10조(기타)** 이 규정에 명시되지 않은 사항은 본 대학의 학칙 및 관련 규정에 따른다.

**부 칙**

①(시행일) 이 규정은 2007년 12월 1일부터 시행한다.

**부 칙**

①(시행일) 이 규정은 2016년 11월 1일부터 시행한다.

**부 칙**

①(시행일) 이 규정은 2021년 11월 1일부터 시행한다.

[별표1] 강사료 지급 기준액 &lt;신설 2016.11.01.&gt;

구 분	지 급 기 준		지 급 액	비 고
외국어 교육 강사 강사료 (시간당)	가군	석사학위 소지자로서 국내외 대학에서 1년 이상 강의 경력이 있는 자 혹은 학사학위 소지자로 국내외 어학교육 관련기관에서 3년 이상 근무 또는 강의 경력이 있는 자	30,000	
	나군	석사학위 소지자로서 국내외 대학에서 3년 이상 강의 경력이 있는 자 혹은 학사학위 소지자로 국내외 어학교육 관련기관에서 5년 이상 근무 또는 강의 경력이 있는 자	50,000	