

산학협력중점교원 운영규정

2022. 03. 01. 최초제정

제1조(목적) 이 규정은 대전보건대학교(이하 “본 대학교”라 한다) 소속 산학협력중점교원의 산학협력활동을 촉진하기 위하여 제반사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(용어의 정의) 이 규정에서 사용하는 용어는 다음 각 호와 같다.

1. “산학협력”이라 함은 「산업교육진흥 및 산학연협력촉진에 관한 법률」 제2조제6호에서 정한 제반활동을 말한다.
2. “산학협력중점교원”이라 함은 산학협력을 통한 교육, 연구, 봉사, 창업·취업 지원 활동을 중점적으로 담당하며, 교원 성과평가 규정에 따른 산학중점유형으로 평가받는 교원을 말한다.

제3조(자격) 산학협력중점교원은 산업체 10년 이상 경력이 있는 자로 하며 산업체 경력의 범위는 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」 제4조에 따른 연구기관 등의 지정에 관한 고시에 따라 교육부장관이 정하는 기준에 적합한 산업체에 한한다.

제4조(소속 및 운영·관리) ① 산학협력중점교원은 본 대학교의 관련규정을 준수하고 산학협력 활동을 성실히 수행하여야 한다.

② 산학협력중점교원은 다음 각 호의 임무를 수행한다.

1. 산학협력 연구활동
 - 가. 기술이전
 - 나. 국제·국내 특허 출원·등록
 - 다. 외부연구비수주
 - 라. 기업부설연구소 유치
 - 마. 창업
 - 바. 국가기관 연구제안서 제출
 - 사. 기타 산학협력 관련 연구활동
2. 산학협력 교육활동
 - 가. 현장실습 지도
 - 나. 캡스톤디자인 지도 및 출품
 - 다. 위탁교육 프로그램 개발
 - 라. 학생취업 연계
 - 마. 학생창업 지도
 - 바. 기타 산학협력 관련 교육활동
3. 산학협력 봉사활동
 - 가. 기술·경영자문
 - 나. 산학협력 가족회사 유치
 - 다. 산업체 파견 활동
 - 라. 산업체 방문 특강
 - 마. 기타 산학협력 관련 봉사활동

4. 산학협력사업 및 대외협력사업 추진

5. 기타 본교 산학협력을 위해 필요하다고 인정되는 활동

제5조(책임시수) 산학협력중점교원의 책임시수는 학칙 제40조제3항에 따른다.

제6조(평가) 산학협력중점교원의 평가는 교원 성과평가 규정에 따른다.

제7조(준용) 이 규정에 명시되지 아니한 사항은 본 대학교의 제 규정을 준용한다.

부 칙

①(시행일) 이 규정은 2022년 3월 1일부터 시행한다.