

학과 구조조정에 관한 규정

2022. 03. 01. 최초제정

2024. 10. 01. 부분개정

제1장 총칙

제1조(목적) 이 규정은 대전보건대학교(이하 ‘대학’이라 한다) 학칙 제5조의3에 의거하여 대내외 환경 변화에 선제적으로 대처하고 대학 중장기 발전계획을 바탕으로 한 정책 수립과 교육 경쟁력 강화를 위하여 합리적인 학과 구조조정 기준과 절차를 규정함을 목적으로 한다.

제2조(정의) ① “학과 구조조정”(이하 ‘구조조정’이라 한다)이라 함은 대학의 지속적 발전과 경쟁력 확보를 위하여 학과의 정원조정, 통합, 폐지, 신설, 명칭변경 등에 관한 사항을 조정하는 것을 말한다.

② “정원조정”은 학과의 입학정원을 증원 또는 감원하는 것을 말한다.

③ “통합”은 학문적으로 유사성이 있는 2개 이상의 학과를 1개의 학과로 합치는 것을 말한다.

④ “폐지”는 학과의 신입생 모집이 중지되어 학과 편제정원이 0명이 되는 것을 말한다.

⑤ “신설”은 새로운 학과를 개설하는 것을 말한다.

⑥ “명칭변경”은 학과의 명칭을 변경하는 것을 말한다.

제3조(적용대상) 구조조정은 대학 학칙 제5조(설치학과 및 입학정원)에서 정하고 있는 학과를 대상으로 한다.

제4조(구조조정 원칙) 구조조정은 다음 각 호의 사유가 발생하였을 경우에 조정함을 원칙으로 한다.

1. 대학교육과 환경변화에 대한 능동적인 대처
2. 교육부 구조조정 결과 조치에 필요한 경우
3. 대학 재정지원 사업 수주 등 대외 경쟁력 제고 목적에 필요한 경우
4. 학과별 경쟁력 강화 등 대학의 자체 구조조정 목적에 필요한 경우
5. 대학발전계획에 의한 정책의 수행
6. 대학재정의 효율적 운영

제2장 추진기구

제5조(학과구조조정위원회) ① 구조조정에 필요한 제반 사항을 심의하고 추진하기 위하여 학과구조조정위원회(이하 ‘위원회’라 한다)를 둔다.

② 위원회는 위원장을 포함하여 9인 내외로 구성하며, 위원장은 총장으로 한다.<개정 2024.10.01.>

③ 위원은 부총장, 대학본부 부서장으로 구성되는 당연직 위원과 총장이 위촉하는 지명직 위원으로 구성한다.

④ 위원의 임기는 1년으로 하되 연임할 수 있다.

⑤ 위원회는 사무를 처리하기 위하여 간사를 둘 수 있다.

제6조(기능) 위원회는 다음 각 호의 사항을 심의한다.

1. 학과 정원조정, 통합, 폐지에 관한 사항

2. 학과 신설, 명칭변경에 관한 사항
3. 그 밖에 구조조정 목적에 부합하는 주요사항

제7조(회의) ①위원회의 회의는 위원장이 필요하다고 인정할 때 소집하며, 위원장은 의장이 된다.

②재적위원 3분의 2이상의 출석과 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다. 다만, 가부 동수일 때에는 위원장이 결정한다.

제8조(주관부서) 학과 구조조정 업무는 사무분장 규정에서 정한 부서로 한다.

제3장 구조조정

제9조(구조조정 범위) 구조조정의 범위는 다음 각 호와 같다.

1. 학과 정원조정
2. 학과 통합
3. 학과 폐지
4. 학과 신설
5. 학과 명칭변경
6. 기타 구조조정 목적에 부합하는 사항

제10조(구조조정 시기) 구조조정의 시기는 고등교육법 제34조의5 제4항의 대학입학전형시행 계획에 따라 조정하며, 매 학년도 개시 후 2개월 이내에 실시하고 차기 학년도 학생 모집공고 이전까지로 한다.

제11조(대상학과 선정 기준) ①구조조정 대상학과 선정 기준은 다음 각 호와 같다. 다만, 신설학과는 편제가 완성되고 차차기 학년도까지 대상학과 선정 심의에서 제외한다.

1. 학과 정원조정 및 통합은 다음 각 목의 기준 중 1개 이상에 해당하는 경우 대상학과로 선정한다.

가. 학과평가: 최근 2년간의 평가결과 하위 30% 이하에 해당하는 학과

1) 반영비율: (최근 1년 이내 평정점 × 60/100) + (최근 1년 전 2년 이내 평정점 × 40/100)

나. 신입생충원율: 당해 학년도 신입생충원율 70% 이하에 해당하는 학과

2. 학과 폐지는 당해 학년도 신입생 충원인원이 15명 이하거나 각 목의 기준에 모두 해당하는 경우 대상학과로 선정한다.

가. 학과평가: 최근 2년간의 평가결과 하위 20% 이하에 해당하는 학과

1) 반영비율: (최근 1년 이내 평정점 × 60/100) + (최근 1년 전 2년 이내 평정점 × 40/100)

나. 신입생충원율 및 충원인원 : 당해 학년도 신입생충원율 50% 이하 또는 신입생 충원인원 20명 이하에 해당하는 학과

다. 취업률: 직전 학년도 50% 이하에 해당하는 학과

3. 학과 신설은 학생 모집 및 사회적 수요를 고려하여 입학정원 범위 내에서 자체 조정하여 결정하며, 학과 및 관계부서에서 제출한 신설학과 기본계획(안)에는 다음 각 목을 포함하여야 한다.

가. 학과명칭, 학제 및 입학정원

- 나. 교육과정
- 다. 교원 수급 계획
- 라. 동일 및 유사학과 타 대학 현황
- 마. 학과 지속가능성 및 산업체 수요 전망

4. 학과 명칭변경은 학과의 경쟁력과 발전을 위해 학과 명칭을 변경하고자 하는 학과의 요청에 의해 변경할 수 있다.

②기타 대학의 경쟁력 확보를 위해 정책적으로 구조조정이 필요하거나 학과의 자율적인 운영 계획에 의해 구조조정을 신청하였을 경우에 한하여 대상학과로 선정할 수 있다.

제12조(구조조정 절차) ①구조조정은 다음 각 호의 절차에 따라 실시한다.

1. 주관부서는 구조조정 기본계획을 수립하여 전체 학과에 공지한다.
2. 구조조정 대상학과에 포함된 학과 또는 자체 구조조정이 필요한 학과는 구조조정계획서를 주관부서에 제출하며, 주관부서는 구조조정계획서 제출 학과의 의견을 수렴한다.
3. 위원회는 구조조정계획서 심의 시 학과에 추가 자료를 요청할 수 있고, 구조조정 기준 및 구조조정계획서에 근거하여 대상학과를 선정한 후에는 결과를 해당학과에 안내한다.
4. 구조조정 대상학과로 선정된 학과는 이의가 있는 경우 재심의를 요청할 수 있고 위원회는 이의사항에 대하여 재심의 하여야 하며, 재심의를 위한 추가 자료를 요청할 수 있다.
5. 위원회의 구조조정 대상학과 의결 후 총장의 승인에 의하여 최종 확정하고, 그 결과를 해당학과에 통보한다.

②구조조정 범위에 따라 절차를 조정 및 변경하여 적용할 수 있다.

제13조(구조조정 시행) ①구조조정 시행은 다음 각 호와 같다.

1. 학과 정원조정 및 통합은 최종 확정된 차기 학년도 또는 차차기 학년도에 적용하며, 구조조정 결과 확보된 입학정원은 대학 정책 및 발전계획에 의거하여 신설학과 또는 타 학과에 배정하거나 구조조정 관련 정원감축으로 활용한다. 다만, 각 목의 어느 하나에 해당되는 경우에는 위원회 의결을 거쳐 학과 정원조정 및 통합에 적용하지 않을 수 있다.
 - 가. 고등교육 관련 법령 또는 정부 정책 등에 의거하여 학과 정원조정 제한되는 경우
 - 나. 대학 교육 정책 시 학과 존치의 특별한 사유가 있는 경우
 - 다. 기타 위원회의 의결이 있을 경우
2. 학과 폐지는 최근 3년간 폐지 대상 학과로 2회 이상 선정 시 확정하며, 대학 학칙 제5조의3 제7항에 의하여 차기 학년도 신입생 모집 선발을 하지 아니한다. 다만, 고등교육법 제34조의5 제4항의 대학입학전형시행계획에 따라 차기 학년도 신입생 모집정지가 불가할 경우에는 차차기 학년도부터 신입생 모집정지를 실시한다.
3. 학과 신설은 신설학과 기본계획서에 명시된 시점부터 적용한다.
4. 학과 명칭변경은 차기 학년도 또는 차차기 학년도에 적용한다.

②대학의 정책에 따라 구조조정 적용 시기는 조정될 수 있다.

제4장 학과평가

제14조(학과평가) ①학과의 내·외부 경쟁력과 운영현황을 점검하고, 구조조정을 위한 근거자료 수집을 목적으로 한다.

②1년 주기로 매년 1월 초에 실시함을 원칙으로 한다.

- ③대학 학칙에서 정한 설치학과를 대상으로 하며, 신설학과는 편제가 완성되는 학년도까지 평가를 제외한다.
- ④학과 내·외부 경쟁력에 관한 정보공시자료 및 대학 자체자료를 활용하여 평가한다. 다만, 통합 학과는 통합 이전과 이후의 자료를 합산하여 평가에 적용하며, 신설학과는 평가 대상 학년도 이후에도 자료 산출이 불가능한 지표에 한하여 해당지표의 T점수 평균값을 적용하고, 졸업률 지표에 한하여 평가 대상 학년도부터 차기 학년도까지 전체 학과 평균값을 적용한다.
- ⑤학과평가 세부기준은 다음과 같다.

평가영역	평가지표		산출식	가중치	
외부 경쟁력	정 보공시 자료	신입생충원율	(정원내)입학자수/(정원내)모집인원	15	35
		중도탈락률	중도탈락학생수/재적학생수	5	
		취업률	취업자수/취업대상자수	15	
내부 경쟁력	정 보공시 자료	신입생충원율	(정원내)입학자 수/(정원내)모집인원	20	65
		중도탈락률	중도탈락학생수/재적학생수	5	
		취업률	취업자수/취업대상자수	20	
	대 학자체 자료	졸업률	졸업자수/입학당시 신입생수	10	
		재무건전성	(등록금수입-직접비)/학생수	10	
합계				100	

- ⑥평가지표 점수 산정은 T점수로 계상한다.
- ⑦평가결과는 학과 구조조정 및 교원성과평가의 기초자료로 활용한다.

제5장 후속조치

제15조(폐지학과 교원) 폐지학과 교원은 학문분야 유사성이 높거나 전공을 고려하여 희망하는 학과로 전공전환 할 수 있으며, 전공전환에 관한 사항은 전공전환에 관한 규정을 준용한다.

제16조(폐지학과 학생) 폐지학과 소속 학생은 학습권을 최대한 보장하여야 하며, 폐지학과 소속 학생에 대한 사항은 대학 학칙을 준용한다.

제17조(구조조정에 따른 의무이행) 구조조정 대상학과는 최종 결정사항을 준수하고 이에 따른 제반 후속조치를 성실히 이행해야 하며, 학과 운영에 지장을 주지 않아야 한다.

제6장 보칙

제18조(기타) 이 규정에 명시되어 있지 않은 사항은 관련 규정을 따르며, 관련 규정에 명시되지 아니한 사항은 관련 위원회의 심의를 거쳐 총장이 따로 정하는 것으로 한다.

부 칙

①(시행일) 이 규정은 2022년 3월 1일부터 시행한다.

부 칙

①(시행일) 이 규정은 2024년 10월 1일부터 시행한다.

②(경과조치) 제5조 제2항의 개정규정은 2024년 9월 1일부터 소급하여 적용한다.